

רפורמה בשכר ותנאי העסקת הסייעות

סוגי סייעות

▶ הסכם השכר מחלק את הסייעות ל- 3 קבוצות מרכזיות:

1. סייעות המועסקות בצמוד לילד. (רפואיות ומשלבות)
2. סייעות גני ילדים וסייעות לחינוך מיוחד "קל" בגנים ובבתי הספר
3. סייעות בחינוך המיוחד "בינוני" ו-"קשה" בגני ילדים ובבתי ספר.

הגדרות

- ▶ **סייעת קיימת** – כל סייעת שהתקבלה לעבודה עד ה-31/8/2021.
- ▶ **סייעת חדשה** – כל סייעת שהתקבלה לעבודה החל מה-1/9/2021.
- ▶ **תקופת ההסכם מיום 1/4/23 בפריסות שסוכמו ועד סוף 2027.**

שכר בסיס שקלי חדש

▶ סייעת צמודת ילד – 7000 ₪

▶ סייעת גני ילדים – 7200 ₪

▶ סייעת חינוך מיוחד - 8000 ₪.

* השכר למשרה מלאה 42 ש"ש. (הסכם מסגרת מפחית בהדרגה ל 40 ש"ש).

▶ על השכר הבסיסי יתווסף מענק אי היעדרות בסך 600 ₪.

* 80%-100% משרה- ישולם מענק מלא, 600 ₪.

מתחת ל- 80% משרה ישולם באופן יחסי לחלקיות המשרה

מודל אי היעדרות חודשי

- ▶ 0 ימי היעדרות = 600 ₪
- ▶ 1 יום היעדרות = 400 ₪
- ▶ 2 ימי היעדרות = 200 ₪
- ▶ 3 ימי היעדרות ומעלה – 0 ₪ אין זכאות לתוספת תמרוץ כלל.
- ▶ מהי היעדרות – כל יום שאינה מגיעה לגן למעט ימי היעדרות בהריון ומילואים.

המשך מודל אי היעדרות

- ▶ מענק שנתי בשיעור **1000** ₪ בכל שנה עבור אי היעדרות, עד 10 ימים בשנה.
- ▶ חובת החתמת נוכחות פעמיים ביום כתנאי לכניסה למודל.
- ▶ חישוב תקופת ההיעדרות תתחיל מה- 1/9 ותסתיים ב-31/8 של כל שנה, מענק יינתן במשכורת חודש ספטמבר.
- ▶ המודל יכנס לתוקף החל מה- 1/9/23

קידום בותק

- ▶ בתוספת שכר של 50 ₪ לכל שנת ותק מוכר.
- ▶ הותק יירשם בתלוש השכר כרכיב נפרד ובשורה נפרדת.

תוספת 10% חלף סייעת רפואית

- ▶ סייעת לגננת אשר תסכים לבצע השגחה על ילד אלרגני תהיה זכאית לתוספת שכר של 10%.
- ▶ ניתן רק במקרים של "השגחה" רפואית ולא של צורך בטיפול פולשני.
- ▶ 10% "ייגזרו" משכר הבסיס.
- ▶ מעמד התוספת יהיה כרכיב עבודה נוספת

תוספת יוח"א

- ▶ **תוספת יוח"א** תמשיך להיות משולמת לפי הכללים שבסעיף 104.83 לחוקת העבודה וכן תמשיך להיות משולמת לכל סייעת אשר במועד חתימת ההסכם מקבלת תוספת יוח"א בהתאם לכללים המזכים בתוספת וע"פ דין.
- ▶ החל ממועד חתימת ההסכם תוספת יוח"א תשולם רק בגני הילדים בהם קיים יוח"א במסגרת צו יום חינוך ארוך ולימודי העשרה (החלה במוסדות חינוך), תשנ"ח-1998 ומתוקצבות בגין כך.
- ▶ בגנים בהם לא מופעל לא תהיה זכאות גם עם הסייעת עובדת עד 16:00 ברצף עם ילדים, אולם רשות מקומית שתפנה למש"מ ותבקש – ניתן יהיה לאשר. על חשבון הרשות

קידום בשכר והכשרות מקצועיות

1. קורס בסיסי לכל הסייעות בן 220 שעות שימומן כדלקמן:
 - ▶ 20% ע"ח הסייעת
 - ▶ 40% ע"ח האוצר/משה"ח
 - ▶ 40% ע"ח הרשות המקומית.
 - ▶ לאחר סיום הקורס ובתום 3 שנים - תוספת 400 ₪ (למשרה מלאה)
2. לאחר ה- 220 שעות מעבר ל 180 שעות: כל 3 שנים כפוף לביצוע קורסים 60 שעות כל שנה. תוספת של 400 ₪ כל פעימה. (מימון אותו כנ"ל)
3. עוד כ- 3 פעימות בגין 180 שעות- סה"כ במצטבר 1600 ₪ בגין פיתוח מקצועי
4. סייעת שלא מעוניינת בפיתוח מקצועי תהיה זכאית ל"תוספת שהייה" בשיעור של 50 ₪ למשרה מלאה לכל שנה (בנוסף לוותק), החל מהשנה הרביעית לעבודתה ברשות המקומית

שיבוץ סייעות קיימות ללא הכשרה/ גמולים/ תואר

- ▶ ותק 0 עד 3.99 שנים – שיבוץ ברמה בסיסית.
- ▶ ותק 4 עד 6.99 שנים – רמה 1. + 400 (תחילת שנתה הרביעית בעבודה לרבות ותק צה"ל/ שירות לאומי).
- ▶ ותק 7 עד 9.99 שנים – רמה 2 + 800 ₪
- ▶ ותק 10 עד 19.99 שנים – רמה 3 + 1200 ₪
- ▶ 20 שנות ותק ומעלה – רמה 4 + 1600 ₪ (רק אם יש הכשרה)

שונות

- ▶ לוח חופשות
- ▶ תשלום עבודה בקייטנות ובחופשות
- ▶ תוספת קצבת ביגוד
- ▶ ביטול חלקיות משרה לסייעות למעט חנ"מ בינוני וקשה
- ▶ קיצור שבוע עבודה בהדרגה ל- 40 ש"ש שבהסכם המסגרת – יחול גם על הסייעות.
- ▶ מסגרת עלות ההסכם הנוכחי – 1.35 מליארד ₪.

פריסת ההסכם

- ▶ 1/4/23 משכורת מרץ 2023 כל העובדים במגזר הציבורי יקבלו מענק יוקר מחייה (בגין שנים 2020,2021,2022) בשיעור 6000 ₪ לרבות הסייעות.
- ▶ מודל שכר בסיס + פעימות רמות לימוד יכנס לתוקף ב- 1/4/23
- ▶ מודל אי היעדרות יכנס לתוקף ב 1/9/23.
- ▶ מודל תגמול בגין עבודה בחופשות – ב 1/1/24 (פסח 24)
- ▶ מודל קצובת ביגוד למקבלי קהל – ב 1/7/25.