

מכרז פומבי מס' 103- מהנדס הרשות המקומית

אחוז המשרה : 100%
דירוג דרגה : העסקה בשכר בכירים, חוזה אישי (מותנה ובכפוף לאישור משרד הפנים)
כפיפות מנהלתית : ראש המועצה
מועמד שיבחר ישובץ במערך החירום היישובי

תואר התפקיד:

מהנדס רשות מקומית

תיאור התפקיד:

הסמכות המקצועית העליונה ברשות בתחומי תכנון ובניה, יעוץ מקצועי לראש הרשות ולמועצתה בענייני תכנון ובניה, ובדיקה של תכניות המוגשות למוסדות תכנון והעוסקות בשטחי הרשות. מהנדסי ועדות מקומיות יהיו אחראים גם על הוצאת היתרי בניה וניהול מערך הפיקוח והאכיפה של דיני מקרקעין (התכנון והבניה) במרחב התכנון המקומי. הכל בכפוף להוראות הדין הקיים.

תחומי אחריות:

- 1. תכנון-** הסמכות המקצועית העליונה ברשות בכל הקשור לתכנון הפיזי ברשות, לרבות יזום תכנון בתחומי הרשות ובדיקת תכניות המוגשות למוסדות התכנון על ידי אחרים; ייצוג הרשות בפני מוסדות תכנון; אחריות על יישום מדיניות התכנון המחוזית והארצית וקביעת מדיניות הרשות בתחומי מרחב התכנון
- 2. רישוי-** הסמכות המקצועית העליונה לניהול הליך הרישוי ולהוצאת היתרי בניה, היתרי אכלוס והרשאות בתחומי הרשות (למעט מהנדס רשות מרחבית)
- 3. פיקוח ואכיפה-** הסמכות המקצועית העליונה לפיקוח על הבנייה ברשות, האחראי על גיבוש מדיניות האכיפה של הרשות ויישומה בשלבי החקירה וביצוע ההחלטות וגזרי הדין (למעט מהנדס רשות מרחבית, ככל שלא הוסמד לכך בהתאם לסעיף 254 יב לחוק התכנון והבניה), (חתימה על צווים מנהליים לפי סימן ד' לחוק התכנון והבניה) (למעט סעיף 218 לחוק)
- 4. ניהול יחידת ההנדסה-** ניהול מקצועי של עובדי יחידת ההנדסה ברשות והנחייתם המקצועית בביצוע פעולותיהם (למעט מהנדס ועדה מרחבית).
- 5. ריכוז עבודת הוועדה המקומית לתכנון ובניה-** ריכוז עבודת הוועדה המקומית לתכנון ובניה (למעט מהנדס רשות מרחבית)
- 6. ניהול הבנייה הציבורית ועבודות ציבוריות** המבוצעות על ידי הרשות או מטעמה (למעט מהנדס ועדה מרחבית).

תנאי סף:

- מהנדס/ת רישוי או אדריכל רישוי לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח-1958
 - ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בשני התחומים הבאים:
- 1. תכנון עיר - הכנת תכנית מתאר, תכניות מפורטות וכל יתר התכניות והמסמכים האחרים הדרושים לרשות מקומית לצרכי תכנון תחומה או לצרכי תכנון מרחב התכנון המקומי שתחומה של הרשות המקומית נכלל בו, וכן בקרת תכניות המוגשות על ידי יזמים אחרים למוסדות תכנון לפי חוק התכנון והבניה**
 - 2. וניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים : פיקוח ורישוי; בניה ציבורית- בניה לצרכי ציבור המבוצעת על ידי הרשות המקומית או מטעמה לרבות עבודות פיתוח, תכנון, בניה ושינוי בניה, פיקוח ואחזקה עבודות ציבוריות המבוצעות על ידי הרשות המקומית או מי מטעמה**
- בעל/ת 5 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים טכני ומנהלי
 - היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון (סעיף 4) (4) לחוק הרשויות המקומיות (מהנדס רשות מקומית)).
 - המהנדס יחויב לסיים בהצלחה קורס למהנדסים, לא יאוחר משנתיים מיום תחילת מינויו. עדכון שכרו בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

מאפיינים ייחודיים לתפקיד:

- כושר ארגון, ניהול, קבלת החלטות והכוונת גורמים מקצועיים.
- התמדה, עמידה בלחץ, עבודה בשעות לא שגרתיות ונסיעות בתפקיד.
- הצגה בפני קהל מקצועי, ועדות ציבוריות וגורמי ממשל.
- יכולת עבודה עם גופי פנים וחוף כולל ייצוג הרשות המקומית בפני גופים ממלכתיים ופרטיים.
- יכולת עבודה בצוות, כישורי ניהול עובדים מקצועיים ובלתי מקצועיים, יחסי אנוש מעולים.
- בעל תפישת שירות גבוהה לתושב.
- כושר ניהול מו"מ.
- קפדנות ודייקנות בביצוע.
- אמינות ויושר אישי גבוהים.

דרישות נוספות:

- שפות - עברית ברמה גבוהה, יכולת ניסוח והבעה (בכתב ובע"פ) ברמה גבוהה
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE ותוכנות הנדסיות שונות

מועד כניסה לתפקיד: מיידי

הגשת מועמדות תבוצע בהגשה דיגיטלית באתר המועצה המקומית
יש לצרף בהגשה קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה והמלצות אם קיימות.
תאריך פתיחת מכרז: 11/6/2026
תאריך סגירת מכרז: יום חמישי, 25/6/2026 בשעה 12:00
לשאלות הבהרה ניתן לפנות לגבי לינוי חן שטרית בכתובת הדוא"ל : linoy@hatzorg.co.il

* בהתאם לתקנות המחייבות, למשרה זו חלה חובת ביצוע מבחני מיון כחלק מהליך המכרז, מועמדים אשר עומדים בתנאים הנדרשים למשרה יזומנו לביצוע מבחן במכון מיון שייבחר לצורך כך.

* מועמדים שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

* מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.

* תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

* המכרז מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות והינו מיועד לנשים ולגברים כאחד